

Uppförandekod för medlemsföretagen i Kött och Charkföretagen (KCF)

Ansvarsfull verksamhet och transparens är centrala utmaningar och fokusområden i den utveckling som sker inom livsmedelsbranschen. Endast ansvarsfulla företag kan vara framgångsrika i framtiden. Företag som bryter mot lagstiftning och avtal kan genom sitt handlande ge sig själva konkurrensfördelar på seriösa företags bekostnad och kan skada förtroendet för hela branschen genom den negativa uppmärksamhet som ofta blir följden.

Vad säger KCF:s stadgar?

§ 5:

Alla medlemmar är skyldiga att följa KCF:s Uppförandekod.

§ 7:

Medlem som i sin verksamhet bryter mot gällande lagstiftning, ingångna avtal eller KCF:s Uppförandekod, kan efter beslut i styrelsen uteslutas ur KCF.

Följande riktlinjer gäller därför för hur medlemsföretagen (nedan benämnt "Företaget") i KCF ska agera gentemot anställda, leverantörer och kunder samt myndigheter.

Djuromsorg

Företaget följer gällande lagstiftning och tillämpliga standarder avseende hantering, transport och slakt av djur. Företaget ställer även som krav på sina underleverantörer att de följer gällande lagstiftning och tillämpliga standarder för uppfödning, transport och slakt av djur.

Produktsäkerhet

Företaget följer gällande lagstiftning och tillämpliga standarder avseende produktsäkerhet. Företaget ställer även som krav på sina underleverantörer att de följer gällande lagstiftning och tillämpliga standarder för produktsäkerhet.

Hygien

Företagets personal får fortlöpande utbildning i livsmedelshygien, särskilt vid nyanställning eller när medarbetare får nya arbetsuppgifter inom företaget.

Personal och besökare på olika produktionsenheter får instruktioner om hygieniska arbetsmetoder och personlig hygien.

Spårbarhet

Företaget följer gällande lagstiftning avseende spårbarhet såväl bakåt som framåt i produktions- och distributionskedjan. Om det mot förmodan skulle uppstå problem har företaget även utarbetade rutiner för återkallande av produkter.

Produktinformation – Märkning

Företaget följer gällande lagstiftning avseende produktinformation och märkning.

Grundregeln, som företaget tillämpar, är att felaktig eller utebliven märkning aldrig får

vilseleda konsumenten. På så sätt kan konsumenten känna sig välinformerad och trygg när han eller hon väljer produkter från företaget.

Branschriktlinjer

Företaget följer de branschriktlinjer som utfärdats av Kött och Charkföretagen.

Näringsinnehåll

Företaget följer gällande lagstiftning avseende märkning med näringsinnehåll. Företaget strävar därutöver efter att informera konsumenterna om hur företagets produkter kan användas för att få en hälsosam och näringsriktig kosthållning.

Ansvarsfull användning av tillsatser

Företaget följer gällande lagstiftning när det gäller användning av tillsatser. Företaget utvärderar kontinuerligt hur nödvändiga tillsatser är och använder bara tillsatser som är viktiga med tanke på produktsäkerhet och produktens egenskaper.

Miljöhänsyn

Företaget följer gällande miljölagstiftning. Företaget åtar sig även att minska den direkta miljöpåverkan från den praktiska verksamheten, som följaktligen ständigt övervakas och optimeras. Därutöver ska företaget kontinuerligt utreda hur matsvinnet kan minimeras.

Myndighetsrelationer

För företaget är ömsesidig förståelse och en nära arbetsrelation med myndigheterna av största vikt för den dagliga verksamheten. En fungerande relation innebär att företaget visar respekt för myndigheternas roll och delar med sig av sin erfarenhet.

Arbetsmiljö och säkerhet på arbetsplatsen

Företaget följer gällande arbetsmiljölagstiftning. Företaget ger alla arbetsenheter lämpliga instruktioner, till exempel om säkra arbetsmetoder, och kontrollerar att instruktionerna följs.

Jämlikhet

Företaget accepterar inte något slag av diskriminering av medarbetare. Kvalificerade sökanden ges lika möjligheter till anställning och till karriär-, löne- och kompetensutveckling oavsett etnicitet, religion, etniskt eller nationellt ursprung, kön, sexuell läggning, ålder eller funktionshinder.

Trakasserier

Företaget är beslutet att hålla arbetsplatserna fria från trakasserier. Alla handlingar som en enskild individ eller en grupp av individer kan uppfatta som ovälkomna, förödmjukande eller fientliga kan betraktas som trakasserier. Handlingar av det slaget accepteras inte på företaget.

Löner – Skatter

Företaget är beslutet att ge sina medarbetare konkurrenskraftiga löner. Löner betalas ut regelbundet enligt ett skriftligt anställningskontrakt. Skatter och avgifter inbetalas enligt gällande lagstiftning.

Kartellbekämpning och sund konkurrens

Företagets affärsbeslut fattas med företagets bästa för ögonen och står helt fria från avtal som skulle kunna hämma eller förhindra fri konkurrens.

Ovanstående uppförandekod har fastställts av Kött och Charkföretagens styrelse.